



# Associazione intercomunale “Comuni del Parco Intercomunale delle Colline Carniche”

Villa Santina, Enemonzo, Lauco e Raveo

**Verbale n. 11/2015 della riunione del 10 dicembre 2015.-**

Il giorno dieci, del mese di dicembre, dell'anno duemilaquindici, alle ore 18,00 ca., presso la Sede Municipale del Comune di Villa Santina, nell'Ufficio del Sindaco, si sono riuniti i Sig.ri:

- Alcide DELLA NEGRA - Sindaco del Comune di Lauco/Presidente dell'Associazione Intercomunale;
- Romano POLONIA - Sindaco del Comune di Villa Santina;
- Franco MENEGON - Sindaco del Comune di Enemonzo;
- Homar PIVOTTI - Assessore Comune di Enemonzo;
- Giulio BONANNI - Sindaco del Comune di Raveo;
- Daniele ARIIS - Vice Sindaco del Comune di Raveo;

Sono altresì presenti:

- l'arch. Gino VERITTI Titolare di P.O. Servizio Tecnico Associato;
- il Sig. Giacomo BONANNI Titolare di P.O. del Servizio Economico Finanziario Associato;
- la dott.ssa Roberta CIMIOTTI Titolare di P.O. del Servizio Amministrativo Associato;
- la dott.ssa Paola BULFON, Segretario Comunale Titolare della Segreteria Comunale convenzionata Villa Santina, Enemonzo, Lauco e Raveo, con funzioni anche di Segretario Verbalizzante.

Si procede quindi alla trattazione dei seguenti argomenti:

## 1) Piano Performance 2015

Il Segretario Comunale illustra la bozza del Piano della Performance 2015 e precisa che lo stesso ha come fondamento la considerazione che nel corrente anno tutti i servizi e funzioni di competenza comunale sono stati gestiti in forma associata: per tale motivo si è profondamente modificata l'organizzazione ed il funzionamento degli Uffici. Infatti, sono stati attivati gli Uffici Comuni (es. Ragioneria, Ufficio Tecnico, Polizia Locale) e ove non sempre possibile si è disposta comunque la rotazione del personale per garantire gli Sportelli operativi nei singoli Comuni. Infatti, si è dovuto tenere presente che il numero complessivo dei dipendenti non è tale da consentire la contestuale presenza negli Uffici Comuni e nelle singole Sedi Municipali. La mutata organizzazione ha determinato che ogni dipendente abbia

visto modificato il proprio lavoro, il proprio ruolo e le proprie funzioni. Ha richiesto quindi uno sforzo, prima di tutto individuale e personale, per adattarsi alla gestione associata dei servizi e funzioni: in tale prospettiva, ed in ultima analisi, si è trattato anche di rimettersi in gioco professionalmente oltre che personalmente. Alcuni Servizi sono stati attivati in forma associata per la prima volta (es. Servizi Demografici) senza, peraltro, avere un modello prestabilito al quale fare riferimento. Alla luce di quanto sopra, si ritiene quindi di individuare il contenuto del Piano della Performance proprio nell'attuazione della gestione associata dei servizi e funzioni di competenza dei Comuni, dando atto che le rilevanti modifiche apportate nell'organizzazione comunale, come sopra evidenziate, sono state attuate con l'ulteriore, contestuale, sforzo di non apportare disagi significativi alle varie tipologie di utenti, in primis ai cittadini. Il Piano ha inoltre la finalità di premiare chi ha capito l'importanza dello spirito associazionistico, chi ha saputo e voluto mettersi in gioco, accettando nuove sfide e nuovi obiettivi. Per tale motivo si individuano n. 5 capacità strategiche e precisamente:

- la capacità di adeguarsi alla mutata organizzazione;
- la capacità di assumere nuovi ruoli e nuove mansioni;
- la capacità di affrontare problematiche e pratiche degli altri Comuni;
- la capacità di dare valore all'esperienza associativa;
- la capacità di usare gli strumenti di lavoro (ivi compresi i programmi operativi).

Sono state, quindi, predisposte delle schede in cui ogni capacità è descritta da indicatori comportamentali, in una sequenza da 1 a 4: il primo livello indica il livello di partenza e il livello n. 4 è relativo al livello di eccellenza. Pertanto il livello 1 rappresenta la dimensione negativa, il livello 2 sufficiente, il livello 3 positiva ed il livello 4 ottimale.

Per ogni capacità vengono attribuiti al massimo 20 punti e precisamente:

- 5 punti al livello 1
- 10 punti al livello 2
- 15 punti al livello 3
- 20 punti al livello 4

Il punteggio totale massimo è quindi pari a 100.

La valutazione finale, riferita ad ogni dipendente, si esprimerà in un punteggio complessivo: affinché tale valutazione sia rilevante ai fini economici (es. salario accessorio) il dipendente dovrà posizionarsi, per ogni capacità al livello n. 2 ottenendo, quindi, il punteggio di 50. In caso contrario la valutazione non sarà produttiva di effetti economici. I punteggi di cui sopra vengono attribuiti da ogni Titolare di P.O., per il personale allo stesso assegnato. Viene prevista una fase di concertazione tra i Titolari di P.O. e il Segretario Comunale, al fine di una omogeneità delle relative valutazioni. Nel Piano viene infine indicato il percorso di valutazione, con la premessa, da tenere ben in evidenza, che si valutano comportamenti lavorativi visibili e non si giudicano le persone e che, necessariamente, il percorso viene abbreviato attesi i tempi di definizione del Piano stesso.

I Sindaci approvano il Piano della Performance 2015 e la relazione illustrativa, come sopra riepilogata.

## **2) OBIETTIVI TITOLARI DI P.O. ANNO 2015**

Analogamente a quanto sopra illustrato per il Piano Performance 2015, si indica formalmente per i Titolari di P.O., quale obiettivo per il corrente anno, la gestione in forma associata di tutti i servizi e funzioni di competenza comunale, con l'attuazione delle necessarie modifiche organizzative, anche assicurando la rotazione del personale per garantire gli Sportelli operativi nei singoli Comuni e con l'ulteriore, contestuale, sforzo di non apportare disagi significativi alle varie tipologie di utenti, in primis ai cittadini.

## **3) RENDICONTO SPESE ASSOCIAZIONE INTERCOMUNALE 2014.**

Viene approvato l'allegato rendiconto delle spese dell'Associazione Intercomunale, per l'anno 2014, con i relativi riparti.

## **4) MODALITA' ATTRIBUZIONE CONTRIBUTI LIBRI DI TESTO**

Ricordato che da svariati anni i quattro Comuni associati concedono contributi alle famiglie residenti i cui figli frequentino le classi 1<sup>^</sup>, 2<sup>^</sup> e 3<sup>^</sup> della scuola secondaria di 1° grado e la 1<sup>^</sup> e 2<sup>^</sup> classe della scuola secondaria di 2° grado, fino al compimento del 16° anno di, per l'acquisto di libri di testo. Ricordato che i criteri per l'attribuzione dei contributi in argomento erano stati indicati dalla Conferenza dei Sindaci dell'Associazione dd. 05.03.2010 e che, in particolare, tra i vari criteri era previsto il seguente: "avere una somma del reddito imponibile IRPEF del nucleo familiare dichiarato nell'anno precedente inferiore a € 50.000,00". Atteso che a seguito delle recenti modifiche

normative in tema di concessione di contributi, sovvenzioni e sussidi a soggetti privati da parte delle P.A., che prevede l'utilizzo dell'ISEE, nelle sue diverse declinazioni, quale parametro di riferimento, viene espresso l'indirizzo di sostituire il criterio di cui sopra con "il nucleo familiare deve essere in possesso di un ISEE non superiore a € 30.000,00", come indicato dalla Regione FVG per il rilascio delle Carta Famiglia.

**5) MODALITA' ATTRIBUZIONE CONTRIBUTI FAMIGLIE BIMBI ISCRITTI ASILO NIDO DI TOLMEZZO**

Atteso che la convenzione sottoscritta dal Comune di Villa Santina, in qualità di Ente Capofila dell'Associazione Intercomunale, con il Comune di Tolmezzo per l'utilizzo del servizio dell'asilo nido "Arcobaleno" è scaduta e ritenuto di procedere, sempre a livello associativo, alla stipula di una nuova convenzione, considerato che tra le varie funzioni svolte in forma associata rientra anche la macro funzione "Funzioni di istruzione pubblica".

Dato atto di quanto stabilito dalla Conferenza dei Sindaci dell'Associazione in data 02.09.2010, giusto verbale n. 4/2010, in merito alla necessità di uniformare le decisioni in materia di compartecipazione dei 4 Enti al sostegno degli oneri gestionali per l'utilizzo del servizio in argomento, comunicati annualmente a consuntivo dal Comune gestore, al netto di rette e contributi vari concessi allo stesso, e ritenuto di confermare tale decisione.

Vista la deliberazione della G.C. di Villa Santina n. 146 dd. 07.11.2011, con la quale si è stabilito di richiedere una compartecipazioni ai genitori su tali spese con importo graduato in base alle risultanze dell'ISEE del nucleo familiare e preso atto che il limite massimo di ISEE previsto per accedere alla contribuzione comunale è pari ad € 27.000,00.

Viene espresso l'indirizzo di innalzare il limite massimo di ISEE ad € 30.000,00, come indicato dalla Regione FVG per il rilascio delle Carta Famiglia.

**6) PROROGA ED INTEGRAZIONE CONVENZIONE QUADRO E CONVENZIONE ATTUATIVA ASSOCIAZIONE INTERCOMUNALE.**

La L.R. 12 dicembre 2014, n. 26 e succ. mod. ed int., avente ad oggetto "Riordino del sistema Regione - Autonomie Locali nel Friuli Venezia Giulia. Ordinamento delle Unioni territoriali intercomunali e riallocazione di funzioni amministrative" ha istituito le Unioni Territoriali Intercomunali (UTI) intese quali enti locali dotati di personalità giuridica, aventi natura di unioni di Comuni, per l'esercizio coordinato di funzioni e servizi comunali, sovracomunali e di area vasta nonché per lo sviluppo territoriale, economico e sociale. Le UTI dovevano essere costituite entro il 31 ottobre 2015 ma tale termine è stato da ultimo prorogato di 120 gg. (art. 29 della L.R. 10 novembre 2015,

n. 26). L'art. 40 della predetta L.R. n. 26/2014 e succ. mod. ed int. stabilisce che parallelamente alla istituzione delle UTI i Comuni provvedono a sciogliere le Associazioni Intercomunali istituite ai sensi dell'art. 22 della L.R. n. 1/2006 e succ. mod. ed int. Atteso che la convenzione quadro dell'Associazione Intercomunale dei Comuni del Parco Intercomunale delle Colline Carniche e le relative convenzioni attuative scadono il 31.12.2015, alla luce di quanto sopra, ribadita la convenienza e l'utilità della proroga della convenzione quadro, ritenuto che le attività svolte in convenzione hanno dato buon esito e hanno dimostrato di rispondere alle esigenze di efficacia ed economicità dell'azione amministrativa degli enti membri, viene espresso l'indirizzo di proporre ai Consigli dei rispettivi Comuni di:

- Prorogare il termine di durata dell'Associazione Intercomunale fino alla costituzione dell'UTI della Carnia, ai sensi della normativa regionale vigente in materia;
- Modificare ed integrare l'art. 2, comma 2, della suddetta convenzione quadro precisando che nelle gestioni associate è compreso anche il servizio di notificazione degli atti, nell'ambito della convenzione attuativa delle attività istituzionali (Area Amministrativa);

#### **7) Proroga/Rinnovo convenzioni e deleghe alla Comunità Montana della Carnia.**

In relazione all'argomento trattato al precedente p.to 7, si ritiene fin d'ora che le convenzioni/deleghe attualmente in vigore/rilasciate alla Comunità Montana della Carnia per la gestione del personale, dei tributi e Informatica, e aventi scadenza al 31.12.2015, vengano prorogate/rinnovate fino al subentro dell'UTI nelle relative funzioni, al fine di non interrompere i servizi.

#### **8) Auguri di Natale e Anno Nuovo - Chiusura Uffici**

Si stabilisce che lo scambio degli auguri con i dipendenti di tutti i Comuni associati avrà luogo mercoledì 23 dicembre p.v., alle ore 17,15.- presso la Sala Consiliare del Comune di Villa Santina.

Si dispone altresì che in tutti i Comuni, gli Uffici restino chiusi nei pomeriggi del 24 e 31 dicembre p.v., fermo restando che i dipendenti che intendono assentarsi dal lavoro, in tali pomeriggi, dovranno avvalersi delle facoltà previste dalle norme contrattuali vigenti.

#### **9) Illustrazione argomenti da parte del Titolare di P.O. Servizio Tecnico Associato.**

L'arch. Gino Veritti:

- evidenza che era stato precedentemente deciso che dovevano essere ridotte le gite scolastiche, in quanto le stesse impegnano

i Comuni in termini sia di risorse umane (peraltro già limitate) sia di risorse strumentali. Invece, nonostante il principio affermato, si è registrato esattamente il contrario, con un aumento delle gite. Ricorda che con il 1^ gennaio p.v., in aggiunta al posto vacante di Operaio/Autista Sculabus di Lauco, mancherà un altro Operaio, a Enemonzo;

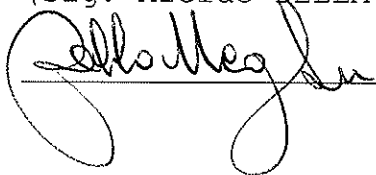
- comunica che con la fine del corrente mese scadono i servizi di manutenzione e gestione degli impianti di illuminazione pubblica, per tutti i Comuni associati. In relazione alle caratteristiche degli impianti e alle esigenze dei singoli Comuni, si prevede di espletare una gara unica per i Comuni di Villa Santina e Raveo e 2 appalti distinti per Enemonzo e Lauco;

-illustra le domande di contributo presentate dal Servizio Tecnico Associato, per tutti i 4 Comuni;

- evidenzia la problematica inerente la Frazione di Quinis, in Comune di Enemonzo, e sottolinea che la stessa non può essere affrontata e gestita a livello di Servizio Tecnico Associato, pena il rischio del blocco dell'attività dello stesso.-

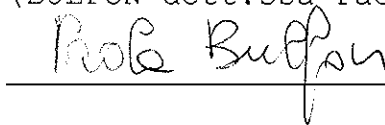
Letto, confermato e sottoscritto.

IL PRESIDENTE  
(Sig. Alcide DELLA NEGRA)



---

IL SEGRETARIO VERBALIZZANTE  
(BULFON dott.ssa Paola)



---