


OGGETTO: Associazione Intercomunale dei "Comuni del Parco Intercomunale delle Colline Carniche":

- Approvazione nuova organizzazione degli Uffici e Servizi a seguito proroga, estensione ed attivazione convenzioni attuative;
- Contratto Collettivo Regionale di Lavoro stipulato il 07.12.2006 e succ. mod. ed int. - ISTITUZIONE E PESATURA POSIZIONI ORGANIZZATIVE.

LA GIUNTA COMUNALE



PREMESSO che in data 13.03.2007 è stata sottoscritta la convenzione quadro per la costituzione dell'Associazione Intercomunale dei "Comuni del Parco Intercomunale delle Colline Carniche" tra i Comuni di Villa Santina, Enemonzo, Lauco e Raveo (Ente Capofila dell'Associazione: Comune di Villa Santina);

ATTESO che con atto aggiuntivo dd. 24.12.2014, prot. n. 0021426 (n. 3 Scritt. Priv. Comune di Villa Santina) il termine di durata di tale Associazione Intercomunale è stato da ultimo prorogato al 31.12.2015 e contestualmente si è modificato ed integrato l'art. 2, comma 2, della suddetta convenzione quadro inserendo nella gestione associata tutte le funzioni di competenza comunale ancora non associate, affinché tutti i servizi/funzioni svolti dai 4 Comuni vengano gestiti in forma associata;

RICHIAMATE le Convenzioni attuative sottoscritte tra i Comuni dell'Associazione di cui sopra, per la disciplina dello svolgimento in forma associata dei servizi e delle funzioni indicate all'art. 2, c. 2, della succitata Convenzione quadro, come di seguito elencate:

- Convenzione attuativa per lo svolgimento della macro funzione "funzioni di polizia municipale" sottoscritta in data 4 giugno 2009;
- Convenzione attuativa per lo svolgimento di funzioni inserite nella macro funzione: "attività istituzionali" (Comunicazione istituzionale, URP sovracomunale, Servizi amministrativi relativi all'assistenza; gestione amministrativa - organizzativa del servizio anagrafe e stato civile), sottoscritta in data 8 settembre 2007;
- Convenzione attuativa per lo svolgimento della macro funzione "Funzioni di istruzione pubblica" sottoscritta in data 8 settembre 2007, integrata in data 9 novembre 2010;
- Convenzione attuativa per la "gestione in forma associata della Commissione per il paesaggio" sottoscritta in data 4 giugno 2009;
- Convenzione attuativa per lo svolgimento della macro funzione "gestione unificata dell'ufficio lavori pubblici" sottoscritta in data 29.09.2008, solo tra i Comuni di Villa Santina, Enemonzo e Raveo;

- Convenzione attuativa per lo svolgimento della macro funzione "gestione economica e finanziaria e controllo di gestione", sottoscritta in data 8 settembre 2007;
- Convenzione attuativa per lo svolgimento della macro funzione "gestione delle entrate tributarie e servizi fiscali" sottoscritta in data 8 settembre 2007;
- Convenzione attuativa per lo svolgimento di funzioni inserite nella macro funzione "gestione della programmazione comunitaria" sottoscritta in data 14 febbraio 2008;
- Convenzione attuativa per lo svolgimento della macro funzione "gestione del personale" sottoscritta in data 8 settembre 2007;
- Convenzione attuativa per lo svolgimento della macro funzione "gestione unificata del servizio tecnico" sottoscritta in data 8 settembre 2007, dando atto e precisando che in tale convenzione si comprende anche quella relativa alla gestione del "Parco Intercomunale tra i Comuni di Enemonzo, Lauco, Raveo e Villa Santina" sottoscritta in data 04.06.2009;
- Convenzione attuativa per lo svolgimento della macro funzione "gestione unificata del servizio statistico informativo e servizi di e-government - processi di innovazione amministrativa" sottoscritta in data 8 settembre 2007;
- Convenzione attuativa per lo svolgimento della macro funzione "funzioni attinenti lo sviluppo economico (commercio, turismo e attività produttive)" sottoscritta in data 8 settembre 2007;
- Convenzione attuativa per lo svolgimento di funzioni inserite nella macro funzione "gestione unificata dell'Ufficio contratti, appalti di forniture di beni e servizi, acquisti" sottoscritta in data 8 settembre 2007;
- Convenzione attuativa per lo svolgimento di funzioni inserite nella macro funzione "Urbanistica e gestione del territorio" sottoscritta in data 14 febbraio 2008;
- Convenzione attuativa per la costituzione di un "Ufficio comune centrale di committenza" sottoscritta in data 13 giugno 2013;
- Convenzione attuativa per lo svolgimento della macro funzione "tutela dell'ambiente" sottoscritta in data 20 giugno 2009;

RICORDATO che alla Comunità Montana della Carnia è stata conferita la delega per la gestione dei tributi e del personale;

VISTI i relativi atti aggiuntivi di proroga al 31.12.2015 ed integrazione delle suddette convenzioni attuative sottoscritti in data 30.12.2014 (Scritt. Priv. dal n. 4 al n. 19 - Comune di Villa Santina);

RICORDATO inoltre che in data 30.12.2014 (Scritt. Priv. n. 20 Comune di Villa Santina) è stata sottoscritta la convenzione attuativa per la gestione in forma associata dei Servizi Demografici;

VISTO il verbale n. 3 del 10.11.2014 della Conferenza dei Sindaci con il quale si è, tra l'altro, approvato il modello di massima della struttura organizzativa degli Uffici e dei Servizi

Associati, secondo lo schema che viene allegato al presente atto, per farne parte integrante e sostanziale;

ATTESO che tale modello prevede l'articolazione della struttura burocratica nelle seguenti 3 Aree/Servizi, con al vertice di ognuna un Titolare di Posizione Organizzativa:

Servizio Tecnico;
Servizio Economico Finanziario;
Servizio Amministrativo;

mentre al Segretario Comunale sono assegnati il Servizio Associato di Polizia Locale (Provvedimento Sindacale dd. 24.10.2014, prot. n. 17819) ed i Servizi Demografici (Provvedimento Sindacale dd. 31.12.2014, prot. n. 21681) e precisato che in queste assegnazioni devono intendersi compresi gli adempimenti inerenti il Commercio (Commercio Fisso, Commercio su aree pubbliche e Pubblici Esercizi) in quanto concretamente svolti dal personale addetto a tali Servizi;

DATO ATTO che tale modello si configura come riorganizzazione dell'assetto associazionistico ed atteso che, pertanto, si rende necessario provvedere all'attuazione di tale riorganizzazione;

DATO ATTO che il "servizio" rappresenta l'unità organizzativa di massima dimensione preposta al governo di specifiche funzioni pubbliche, indirizzate direttamente all'erogazione di servizi o comunque a svolgere attività di tipo finale ed inoltre realizza il raccordo, in termini operativi, fra le varie attività omogenee dell'Ente, fra la Struttura operativa e gli Organi politico-istituzionali;

ATTESO che per ciascun servizio si prevede un apicale unico/Titolare di Posizione Organizzativa e che ciò determina la conseguente necessità di revisione dell'attuale numero delle Posizioni Organizzative;

RAVVISATA, pertanto, la necessità di provvedere per la conseguente istituzione/pesatura delle 3 Posizioni Organizzative, come sopra indicate;

RICORDATO che il principio informativo dell'Ordinamento e del sistema contabile degli Enti Locali stabilisce la separazione fra programmazione, indirizzo, controllo e gestione;

PRESO ATTO del combinato disposto delle seguenti norme:

- art. 50, comma 10, del Decreto Legislativo 18 agosto 2000, n. 267 "Testo Unico delle Leggi sull'Ordinamento degli Enti Locali" e succ. mod. ed int. ove è previsto che il Sindaco individua i Responsabili dei Servizi nell'ambito dei dipendenti dell'Ente;

- art. 107, comma 1, dello stesso Decr. Legisl. n. 267/2000 ove è previsto che: "Ai dirigenti spetta la gestione finanziaria,

tecnica ed amministrativa, compresa l'adozione di tutti gli atti che impegnino l'Amministrazione verso l'esterno, mediante autonomi poteri di spesa, di organizzazione delle risorse umane e strumentali di controllo ..";

- art. 109, comma 2, dello stesso Decr. Legisl. n. 267/2000 e succ. mod. ed int. "che per gli EE.LL. provvisti di dirigenti l'esercizio dei poteri di gestione è attribuito ai responsabili degli uffici indipendentemente dalla loro q.f. anche in deroga a ogni diversa disposizione";

- art. 40, comma 1 e 2, del C.C.R.L. dd. 07.12.2006 (d'ora innanzi indicato come "C.C.R.L.") ove è previsto che possono venire istituite posizioni di lavoro "cosiddette" organizzative per quelle figure professionali che richiedano lo svolgimento di funzioni di direzione di unità organizzative di particolare complessità, caratterizzate da elevato grado di autonomia gestionale e organizzativa; lo svolgimento di attività con contenuti di alta professionalità e specializzazione, anche correlate a diplomi di laurea e/o di scuole universitarie e/o alla iscrizione ad albi professionali; lo svolgimento di attività di staff e/o di studio, ricerca, ispettive, di vigilanza e controllo caratterizzate da elevate autonomia ed esperienza;

- art. 42, comma 1, del C.C.R.L. ove è previsto che negli enti privi di qualifiche dirigenziali, che si avvalgano della facoltà di cui agli artt. 97, comma 4, lett. d) e 109, comma 2, del Decr. Legisl. n. 267/2000, nell'ambito delle risorse finanziarie ivi previste a carico dei rispettivi bilanci, le funzioni di cui all'art. 107 del TUEL stesso, possono essere affidate, con apposito provvedimento del Sindaco, esclusivamente a personale classificato nella categoria D;

VALUTATO che:

- le posizioni organizzative di cui ai citati articoli 40 e ss. del C.C.R.L. si possono così caratterizzare ai fini della responsabilità di prodotto e di risultato:
 - a) svolgimento di funzioni di direzione di unità organizzative di particolare complessità, caratterizzate da elevato grado di autonomia gestionale e organizzativa;
 - b) svolgimento di attività con contenuti di alta professionalità e specializzazione correlate a diplomi di laurea e/o di scuole universitarie e/o alla iscrizione ad albi professionali;
 - c) svolgimento di attività di staff e/o di studio, ricerca, ispettive, di vigilanza e controllo caratterizzate da elevate autonomia ed esperienza;
- alla luce delle predette considerazioni le aree delle posizioni organizzative vengono identificate con la gestione del settore di riferimento e dunque al Titolare delle rispettive aree competeranno tutti i compiti di cui al Decr. Legisl. n. 267/2000 e succ. mod. ed int., quelli previsti dagli artt. 16, lett. g), h), i) ed l) e 17 del Decr. Legisl. n. 165/2001 e comunque tutti i compiti definiti dalla normativa vigente, compresi quelli di cui agli artt. 4 e ss. della Legge n. 241/1990 e succ. mod. ed int.;

VISTO l'articolo 44 del citato C.C.R.L. il quale definisce il trattamento economico accessorio del personale titolare delle posizioni di cui all'articolo 40 del suddetto C.C.R.L. che risulta composto dalla retribuzione di posizione e dalla retribuzione di risultato;

DATO ATTO che:

- ciascun Ente stabilisce la graduazione delle retribuzioni di posizione in rapporto a ciascuna delle posizioni organizzative previamente individuate, sulla base delle competenze attribuite ad ogni posizione ed in relazione alla complessità organizzativa, utilizzando i seguenti criteri:
 1. Complessità Organizzativa;
 2. Relazioni;
 3. Responsabilità;
- l'importo della retribuzione di risultato non può superare il 35% nè essere inferiore al 15%, della retribuzione di posizione specificamente attribuita e la stessa è corrisposta a seguito di valutazione annuale, ove l'esito della stessa risulti positivo;
- gli oneri derivanti dall'applicazione di tale articolo sono a carico del bilancio dell'Ente;

ATTESO che ai fini della determinazione della retribuzione di posizione (Art. 44, comma 5, C.C.R.L.) da ricollegare a ciascuna posizione organizzativa, occorre procedere all'operazione di valutazione delle posizioni organizzative medesime (cd. "Pesatura delle posizioni organizzative");

VISTO l'art. 29 del Regolamento sull'Ordinamento degli Uffici e dei Servizi del Comune di Villa Santina - Ente Capofila, adottato con delib. G.C. n. 82 del 08.05.2006, esecutiva a norma di legge, ove si stabilisce, tra l'altro, di calcolare il peso della posizione organizzativa in attuazione del metodo quantitativo e analitico del punteggio che determina i fattori di valutazione ed il grado degli stessi nel modo seguente:

- i fattori di valutazione sono distinti in macrofattori e microfattori. Ai macrofattori di valutazione previsti dall'art. 44 del CCRL (Complessità Organizzativa, Relazioni, Responsabilità) è attribuito il punteggio massimo complessivo di 50 punti, così distribuito tra i macrofattori medesimi in relazione al ritenuto "peso" che ciascuno di essi può avere nel calcolo della valutazione totale della singola posizione organizzativa:

Complessità:	è valutata	15	punti;
Relazioni:	è valutata	15	punti;
Responsabilità:	è valutata	<u>20</u>	punti.-
TOTALE PUNTI		50	

- ciascuno dei macrofattori di valutazione sopra descritti è suddiviso, analiticamente, in microfattori di valutazione, con indicazione, a fianco di ciascuno di essi, del punteggio massimo attribuibile ai medesimi, come segue:

A) MACROFATTORE DI VALUTAZIONE: COMPLESSITÀ' ORGANIZZATIVA

La complessità è suddivisa nei seguenti microfattori, avuto riguardo anche alla delib. G.C. del Comune di Villa Santina/Ente Capofila n. 15 del 29.01.2004, avente ad oggetto "CCRL 01.08.2001, ridefinizione struttura organizzativa- revisione pianta organica - altri provvedimenti applicativi", esecutiva a norma di legge:

A1) - complessità gestionale e funzionale

Consiste nella quantificazione numerica delle unità di personale, nonché nella quantificazione numerica dei profili professionali direttamente gestiti o coordinati ed esprime, in termini quantitativi, il "peso" obiettivo ed in termini qualitativi la "portata" del coordinamento gestionale inteso quale attività direttiva e coordinamentale delle risorse umane.

A questo microfattore è attribuito il punteggio da 0 a 5.-

A2) - complessità dei procedimenti e/o progetti gestiti

Esprime il grado di complessità procedimentale e/o progettuale, rilevando numericamente i procedimenti complessi o i progetti di elevata complessità gestiti dalla posizione organizzativa.

A questo microfattore viene attribuito il punteggio da 0 a 5.-

A3) - tipologia delle cognizioni necessarie per l'assolvimento delle attribuzioni

Esprime lo spettro delle conoscenze professionali che la posizione organizzativa richiede per l'assolvimento delle funzioni di competenza (giuridica, tecnica, contabile, organizzativa...): incrementa la valutazione del ruolo il necessario possesso di cognizioni di elevata specializzazione o di carattere interdisciplinare. Evidenzia, altresì, l'attività di studio e ricerca richiesta per l'assolvimento dei compiti assegnati alla posizione organizzativa.

A questo microfattore è attribuito il punteggio da 0 a 5.-

B) MACROFATTORE DI VALUTAZIONE: RELAZIONI

Le relazioni sono suddivise nei seguenti microfattori:

B1) - complessità del sistema relazionale (strutture dirette)

Rileva l'intensità del profilo rivestito dalla posizione, nel complessivo sistema relazionale, interno ed esterno all'Ente, con specifico riferimento al grado di complessità ed eterogeneità dei rapporti da gestire.

A questo microfattore è attribuito il punteggio da 0 a 5.-

B2) - autonomia strategica

Rileva il livello di strategia direttamente gestito ed il grado di

coinvolgimento della posizione organizzativa nell'azione strategica dell'Ente, intesa quale possibilità, per la posizione stessa, di definire autonomamente le scelte strategiche e gli strumenti tecnici ed organizzativi per perseguire gli obiettivi assegnati dagli organi di vertice dell'Ente.

A questo microfattore è attribuito il punteggio da 0 a 5.-

B3) - evoluzione del quadro di riferimento

Definisce il grado delle complessità che insistono sulla posizione organizzativa a causa dei cambiamenti di ordine normativo e/o tecnologico; ciò anche in relazione all'attività di studio, ricerca ed autonomo aggiornamento conseguenti e necessari per assicurare un buon livello del servizio.

A questo microfattore è attribuito il punteggio da 0 a 5.-

C) MACROFATTORE DI VALUTAZIONE: RESPONSABILITA'

La responsabilità è suddivisa nei seguenti microfattori:

C1) - autonomia decisionale

Focalizza l'ampiezza dell'autonomia decisionale ed il livello di discrezionalità tecnica rimesso alle facoltà optive della posizione organizzativa, con riguardo al grado di dettaglio recato dalla formulazione degli obiettivi assegnati da parte dell'Amministrazione Comunale e/o dalla normativa che disciplina la materia.

A questo microfattore viene attribuito il punteggio da 0 a 5.-

C2) - esposizione al giudizio ed alla responsabilità nei confronti dell'ambiente esterno di riferimento ed alle responsabilità formali

Osserva i profili di responsabilità, tipologicamente diversificati, cui risulta esposta la posizione organizzativa nell'azione svolta verso l'esterno. Esprime l'intensità del sistema responsabilizzante che presiede la posizione, verso soggetti esterni all'Ente. Valuta l'esposizione alle responsabilità penali, civili ed amministrativa.

A questo microfattore viene attribuito il punteggio da 0 a 5.-

C3) - quantificazione complessiva delle risorse finanziarie gestite

Esprime l'obiettivo spessore economico delle attività di spesa o, più precisamente, di intervento svolte nell'ambito della posizione organizzativa ed è determinato dalla somma aritmetica delle risorse finanziarie allocate nei capitoli assegnati ai servizi gestiti e/o coordinati.

A questo microfattore viene attribuito il punteggio da 0 a 10.-

- il punteggio complessivo riportato da ciascuna delle Posizioni Organizzative, con l'applicazione del metodo su descritto, viene utilizzato per il calcolo, secondo criteri di proporzionalità e come descritto nel successivo articolo, per la determinazione dell'indennità di posizione e, di conseguenza, di quella di risultato;

CONSIDERATO che attraverso la graduazione dei fattori di valutazione e applicando dunque il metodo analitico del punteggiaggio, si possono assegnare oggettivamente per le aree sotto elencate, le seguenti graduazioni:

PESATURA P.O.	COMPLESSITÀ'	RELAZIONI	RESPONSABILITÀ'	TOTALE
	A1 da 0 a 5	B1 da 0 a 5	C1 da 0 a 5	
	A2 da 0 a 5	B2 da 0 a 5	C2 da 0 a 5	
	A3 da 0 a 5	B3 da 0 a 5	C3 da 0 a 10	
TOTALE MAX	15	15	20	50

SERVIZIO TECNICO	COMPLESSITÀ'	RELAZIONI	RESPONSABILITÀ'	TOTALE PESATURA
	A1 5	B1 5	C1 5	
	A2 5	B2 4	C2 5	
	A3 5	B3 5	C3 10	
Totale max	15	14	20	49

SERVIZIO ECONOMICO E FINANZIARIO	COMPLESSITÀ'	RELAZIONI	RESPONSABILITÀ'	TOTALE PESATURA
	A1 2	B1 5	C1 5	
	A2 5	B2 5	C2 5	
	A3 5	B3 5	C3 10	
Totale max	12	15	20	47

SERVIZIO AMMINISTRATIVO	COMPLESSITÀ'	RELAZIONI	RESPONSABILITÀ'	TOTALE PESATURA
	A1 2,5	B1 5	C1 3	
	A2 3,0	B2 3	C2 4	
	A3 3,5	B3 2	C3 4	
Totale max	9	10	11	30

PRESO ATTO che per le categorie D si può attribuire, ai sensi dell'articolo 44, 3^a comma, del C.C.R.L. dd. 07.12.2006, un compenso tra un minimo di € 4.150,00 ed un massimo di € 10.350,00 annui lordi per 13 mensilità;

ATTESO che, considerando la realtà organizzativa e la classe dei Comuni associati, si ritiene opportuno determinare la retribuzione di posizione calcolando il valore medio di ogni singolo punto nell'ambito della forbice dei valori minimo e massimo previsti dai suddetti articoli del C.C.R.L. e di moltiplicare il valore unitario così ottenuto per il numero totale dei punti attribuito a ciascuna posizione organizzativa (c.d. "peso" della posizione

organizzativa), secondo il seguente calcolo:

Euro 4.150,00 + Euro 10.350,00 = Euro 14.500,00 : 2 = Euro 7.250,00

Euro 7.250,00 : 50 = Euro 145,00 = Valore del singolo punto

Euro 145,00 x tot. punteggio attribuito alla Pos. Org. ==
Retribuzione di posizione

DATO ATTO che, quindi, si ottengono i seguenti risultati:

Area	Punteggio totale della P.O.	Valore medio del singolo punto	Retribuzione di posizione
Tecnica	49	€ 145,00	€ 7.105,00
Economico - Finanziaria	47	€ 145,00	€ 6.815,00
Amministrativa	30	€ 145,00	€ 4.350,00

CONSIDERATO, altresì, che i trattamenti sopra indicati assorbono tutte le competenze accessorie e le indennità previste dal vigente contratto collettivo di lavoro, compreso il compenso per il lavoro straordinario, secondo la disciplina dei vigenti CC.CC.RR.LL.;

PRECISATO che l'indennità di risultato di cui all'art. 44 del predetto C.C.R.L. (dal 15% al 35% della retribuzione di posizione) viene fissata nella misura massima del 35% della retribuzione di posizione attribuita a ciascuna posizione organizzativa come sopra determinata per cui, per le singole aree sopra evidenziate, si avranno i seguenti importi massimi erogabili, dando atto che la retribuzione di risultato costituisce un compenso lordo su base annua da corrisponderci a seguito di valutazione annuale:

Area	Retribuzione posizione	Retribuzione risultato	Totale annuo
Tecnica	€ 7.105,00	€ 2.487,00	€ 9.592,00
Economico - Finanziaria	€ 6.815,00	€ 2.385,00	€ 9.200,00
Amministrativa	€ 4.350,00	€ 1.522,00	€ 5.872,00

VISTO il combinato disposto di cui all'art. 44, comma 7, e dell'art. 49, comma 3, del predetto C.C.R.L. ove si afferma che negli enti tra loro associati, ai fini della gestione di una pluralità di funzioni e servizi, il valore delle posizioni organizzative può essere incrementato fino al valore massimo individuato per le posizioni organizzative istituite nelle unioni di comuni, di cui all'art. 49 e, quindi, da un minimo di E. 5.200,00.- ad un massimo di E. 16.000,00.-;

ATTESO che nella seduta del 8 gennaio 2015 della Conferenza dei Sindaci dei Comuni associati è stato deciso di:

- approvare lo schema del presente atto;

- di disporre l'aumento del 20% delle indennità di cui sopra, in relazione al combinato disposto delle norme da ultimo citate;
- si sono individuati i dipendenti dei Comuni associati ai quali conferire i corrispondenti incarichi di Titolari di Posizione Organizzativa, per i 3 Servizi sopra citati;

PRECISATO che, per effetto dell'aumento del 20% di cui sopra si ottengono i seguenti importi definitivi:

Area	Retribuzione Posizione	Retribuzione Risultato	Totale annuo
Tecnica	€ 8.526,00	€ 2.984,00	€ 11.510,00
Economico-Finanziaria	€ 8.178,00	€ 2.862,00	€ 11.040,00
Amministrativa	€ 5.220,00	€ 1.827,00	€ 7.047,00

PRESO ATTO, altresì, che a fronte dell'erogazione della retribuzione di posizione e di risultato tutte le competenze accessorie ai beneficiari di categorie D sono soppresse e riassorbite in base all'articolo 44, 1° comma, del predetto C.C.R.L.;

RILEVATO che gli incarichi relativi all'area delle posizioni organizzative debbono essere conferiti dal Sindaco dell'Ente Capofila/Comune di Villa Santina, a tempo determinato per un periodo non superiore al mandato elettivo in corso al momento dell'affidamento e comunque non inferiore ad 1 anno e dato atto che, in relazione al termine di durata dell'Associazione Intercomunale fissato attualmente al 31.12.2015, le relative nomine avranno comunque validità fino a tale data;

RICORDATO che, ai sensi dell'art. 97, 4^ comma, lett. d), del Decreto Legisl. n. 267/2000 e succ. mod. ed int., resta impregiudicata la facoltà di attribuire al Segretario Comunale la responsabilità di servizi e, quindi, la titolarità di P.O.;

ACCERTATO che è necessario far partire il nuovo sistema relativo al trattamento della retribuzione di posizione e della retribuzione di risultato dei dipendenti interessati dalla decorrenza degli effetti dell'attribuzione del relativo incarico di P.O. da parte del Sindaco dell'Ente Capofila;

VISTO il Decreto Legislativo dd. 30 marzo 2001, n. 165 e succ. mod. ed int.;

PRESO ATTO che il presente provvedimento comporta aumento di spesa e che troverà copertura, pro quota, nei Bilanci di previsione del corrente esercizio finanziario dei Comuni associati, in quanto, ai sensi dell'articolo 44, comma 8, del suddetto C.C.R.L. l'intero importo è a carico dei bilanci

comunali;

ATTESO che la proposta della presente deliberazione, formalizzata nella predetta riunione della Conferenza dei Sindaci dd. 08.01.2015, è stata comunicata, con nota dd. _____, prot. n. _____, dell'Ente Capofila/Comune di Villa Santina, alla R.S.U. dei Comuni associati e alle OO.SS. in ottemperanza a quanto previsto dall'articolo 40 del citato C.C.R.L., al fine di consentire l'attivazione della concertazione;

VISTI, a tal fine, anche gli artt. 7 e 8 del CCRL dd. 01.08.2002;

ACCERTATO che tale proposta è stata ricevuta dalla R.S.U. e dalle OO.SS.;

VERIFICATO, in particolare, che la data ultima di ricevimento è l'_____ e che nel conseguente termine di 5 gg. Lavorativi è/non è pervenuta alcuna richiesta di concertazione;

OSSERVATO il giusto procedimento, ai sensi della Legge 7 agosto 1990, n. 241 e succ. mod. ed int.;

RAVVISATA la necessità di dichiarare il presente atto immediatamente eseguibile ai sensi dell'art. 1, comma 19, della L.R. 11 dicembre 2003, n. 21 e succ. mod. ed int.;

VISTI i pareri favorevoli espressi ai sensi dell'articolo 49, comma 1, del Decreto Legislativo 18 agosto 2000, n. 267 e succ. mod. ed int.;

Con voti favorevoli unanimi, espressi per alzata di mano;

D E L I B E R A

DI dare atto di quanto sopra;

DI approvare il modello di massima della struttura organizzativa degli Uffici e dei Servizi Associati nell'ambito dell'Associazione Intercomunale dei Comuni del Parco Intercomunale delle Colline Carniche, istituita tra i Comuni di Villa Santina (Ente Capofila), Enemonzo, Lauco e Raveo, secondo lo schema che viene allegato al presente atto, per farne parte integrante e sostanziale e già approvato dalla Conferenza dei Sindaci dei Comuni associati, nella seduta del 10.11.2014;

DI dare atto che tale modello:

- prevede l'articolazione della struttura burocratica nelle seguenti 3 Aree/Servizi, con al vertice di ognuna un Titolare di Posizione Organizzativa:

Servizio Tecnico;
Servizio Economico Finanziario;
Servizio Amministrativo;

mentre al Segretario Comunale sono direttamente assegnati il Servizio Associato di Polizia Locale (Provvedimento Sindacale dd. 24.10.2014, prot. n. 17819) ed i Servizi Demografici (Provvedimento Sindacale dd. 31.12.2014, prot. n. 21681 e con la precisazione che in queste assegnazioni devono intendersi compresi gli adempimenti inerenti il Commercio (Commercio Fisso, Commercio su aree pubbliche e Pubblici Esercizi) in quanto concretamente svolti dal personale addetto a tali Servizi;

- si configura come riorganizzazione dell'assetto associazionistico;

DI istituire, pertanto, sulla base di quanto sopra, le seguenti tre posizioni organizzative a livello associazionistico:

TECNICA;
ECONOMICO - FINANZIARIA;
AMMINISTRATIVA.-

dando atto che il Servizio Associato di Polizia Locale ed i Servizi Demografici sono assegnati direttamente al Segretario Comunale, che, in forza della convenzione per il servizio associato di Segreteria Comunale, stipulata in data 24.10.2014 (Scritt. Priv. n. 2 Comune di Villa Santina) è unico per tutti i 4 Comuni associati;

DI procedere alla valutazione o "pesatura" delle Posizioni Organizzative, come sopra istituite, attribuendo i seguenti punteggi:

SERVIZIO TECNICO	COMPLESSITÀ'	RELAZIONI	RESPONSABILITÀ'	TOTALE PESATURA
	A1 5	B1 5	C1 5	
	A2 5	B2 4	C2 5	
	A3 5	B3 5	C3 10	
Totale max	15	14	20	49

SERVIZIO ECONOMICO E FINANZIARIO	COMPLESSITÀ'	RELAZIONI	RESPONSABILITÀ'	TOTALE PESATURA
	A1 2	B1 5	C1 5	
	A2 5	B2 5	C2 5	
	A3 5	B3 5	C3 10	
Totale max	12	15	20	47

SERVIZIO AMMINISTRATIVO	COMPLESSITÀ'	RELAZIONI	RESPONSABILITÀ'	TOTALE PESATURA
	A1 2,5	B1 5	C1 3	
	A2 3,0	B2 3	C2 4	
	A3 3,5	B3 2	C3 4	
Totale max	9	10	11	30

DI procedere alla determinazione della retribuzione di posizione spettante a ciascuna posizione organizzativa come sopra istituita e "pesata", come segue:

Area	Punteggio totale della P.O.	Valore medio del singolo punto	Retribuzione di posizione
Tecnica	49	€ 145,00	€ 7.105,00
Economico - Finanziaria	47	€ 145,00	€ 6.815,00
Amministrativa	30	€ 145,00	€ 4.350,00

DI precisare che la retribuzione di risultato, di cui all'art. 44, 6^ comma, del C.C.R.L. dd. 07.12.2006 è fissata nella misura massima del 35% dell'indennità di posizione attribuita a ciascuna posizione organizzativa come sopra determinata per cui, per le singole aree sopra evidenziate, si avranno i seguenti importi massimi erogabili:

Area	Retribuzione posizione	Retribuzione risultato	Totale annuo
Tecnica	€ 7.105,00	€ 2.487,00	€ 9.592,00
Economico-Finanziaria	€ 6.815,00	€ 2.385,00	€ 9.200,00
Amministrativa	€ 4.350,00	€ 1.522,00	€ 5.872,00

DI applicare agli importi di cui sopra, in relazione al combinato disposto di cui all'art. 44, comma 7, e dell'art. 49, comma 3, del predetto C.C.R.L., l'aumento del 20%, come stabilito dalla Conferenza dei Sindaci nella seduta del 8 gennaio 2015, e dato atto che, pertanto, si ottengono i seguenti importi definitivi:

Area	Retribuzione Posizione	Retribuzione Risultato	Totale annuo
Tecnica	€ 8.526,00	€ 2.984,00	€ 11.510,00
Economico-Finanziaria	€ 8.178,00	€ 2.862,00	€ 11.040,00
Amministrativa	€ 5.220,00	€ 1.827,00	€ 7.047,00

DI precisare che la retribuzione di risultato verrà erogata nel rispetto dei criteri fissati negli atti citati in premessa (delib. G.C. n. 82/2006 e delib. G.C. n. 15/2004 Comune di Villa Santina/Ente Capofila) e sarà calcolata in misura percentuale sulla retribuzione di posizione effettivamente attribuita per l'esercizio di riferimento;

DI dare atto che gli incarichi delle Posizioni Organizzative, come sopra individuate, saranno conferiti dal Sindaco del Comune di Villa Santina/Ente Capofila, ai dipendenti comunali individuati nella seduta del 08.01.2015 dalla Conferenza dei Sindaci, con proprio provvedimento, a norma dell'art. 42 del C.C.R.L. e che il medesimo provvederà altresì all'attribuzione delle indennità di cui all'art. 44 dello stesso C.C.R.L., come sopra determinate e riportate nell'ultimo prospetto. In relazione al termine attuale di durata dell'Associazione Intercomunale le nomine saranno valide fino al 31.12.2015 e che, per il settore tecnico, i provvedimenti di nomina dei nuovi Titolari di P.O. dovranno essere preceduti dalla revoca degli attuali Titolari, motivata dall'esito della presente riorganizzazione;

DI precisare, altresì, che dalla data di decorrenza dei provvedimenti sindacali di conferimento degli incarichi di P.O. s'intendono abrogate tutte le difformi decisioni precedentemente adottate a livello comunale;

DI dare atto che la relativa spesa troverà capienza, pro - quota, nei bilanci di previsione dell'esercizio di competenza, in quanto ai sensi dell'art. 44, 8^ comma, del predetto C.C.R.L. dd. 07.12.2006 l'intero importo della spesa di cui al presente atto è a carico dei bilanci comunali dei Comuni associati;

e con votazione unanime, espressa separatamente per alzata di mano,

D I C H I A R A

il presente atto immediatamente eseguibile ai sensi dell'art. 1, comma 19, della L.R. 11 dicembre 2003, n. 21 e succ. mod. ed int.-
